

STOP à l'opacité : La vérité sur l'activité Ground & Rail !



Le CSE, par la voix de son Secrétaire, **Patrice Clos**, obtient une expertise indépendante face à la restructuration larvée !

La Direction a lancé une vaste "Mission d'analyse des enjeux de l'activité G&R en France". Le plan de travail de cette mission, qui couvre tous les aspects de notre activité (stratégie, économie, organisation, social), sonne l'alarme et confirme nos craintes.

L'ACCENT DE L'ENTREPRISE : LA PRESSION À COURT TERME AU DÉTRIMENT DE L'HUMAIN !

L'analyse ne porte pas sur un simple ajustement, mais sur une remise en cause profonde.

Les axes de travail révèlent l'obsession de la Direction :

- **Pression financière et opacité:** Le document s'interroge sur la "compatibilité" des "exigences de rentabilité imposées par le groupe" avec la réalité, et met en évidence les "risques associés à une pression court-termiste". Nous refusons que le pilotage économique (fiabilité des données, pertinence des indicateurs) se fasse au détriment de la pérennité et de l'emploi.
- **Organisation et performance défaillantes:** La mission cible les "causes structurelles des dysfonctionnements opérationnels" et demande un "bilan du changement de modèle organisationnel mis en œuvre en juillet 2024". Cela prouve que le désordre actuel et la dégradation de nos conditions de travail sont un échec de la Direction.
- **Un lourd volet social passé sous silence:** Le plan de travail soulève explicitement des questions sur les "effets du changement de modèle sur les pratiques managériales et les conditions de travail", la "charge de travail, la pression commerciale" et les "enjeux de recrutement, d'attractivité et de fidélisation". La Direction sait que son projet a un impact social majeur !



NOTRE REVENDICATION : UN DROIT FONDAMENTAL POUR DÉFENDRE NOS EMPLOIS !

Face à l'ampleur des sujets et aux risques avérés de restructuration ou de plan social qui se profilent derrière ces "axes d'analyse », Vos élus Force Ouvrière au Comité Social et Économique (CSE) a décidé d'exercer son droit le plus absolu :

Nous avons exigé et obtenu la mise en place immédiate d'une expertise indépendante (cabinet SECAFI) sur les orientations stratégiques, la situation économique et les conséquences sur l'emploi, comme le permet la loi !

Cette expertise permettra de :

- **Contre l'opacité : Disposer d'une analyse critique, indépendante et objective des données financières et organisationnelles.**
- **Mesurer l'impact réel : Évaluer les conséquences des choix de la Direction sur nos conditions de travail et l'avenir du réseau (rentabilité des sites, arbitrages).**
- **Proposer des alternatives : Ne pas se contenter de subir, mais défendre un projet d'entreprise durable qui place l'investissement, les moyens humains et le social au centre.**

Salariés de G&R, la vérité est en marche. C'est le moment de nous mobiliser !

Soyons unis pour exiger la transparence et défendre notre avenir !

Contactez vos représentants si besoin d'information !



Sami Abrougui
D.S.C. Force Ouvrière
Ground & Rail France

Vendredi 27 Mars, à Paris



1 LES PRINCIPAUX GRIEFS SOULEVÉS



Pression Financière

- Obsession pour la rentabilité court terme
- Pérennité court terme

Échec Organisationnel



Impact Social Négligé

- Dégradation des conditions des trailoms de travail
- Surcharge de travail accrue
- Difficultés de recrutement ignorées

2 OBJECTIFS DE L'EXPERTISE SECAFI



Exiger la Transparence Managériale



- Evaluer l'effet sur les salariés
- Analyser la santé au travail



Proposer des Alternatives Durables

- Solutions humaines au cœur du projet
- Assurer la pérennité



- Solutions humaines au cœur du projet
- Assurer la pérennité

3 APPEL À LA VIGILANCE



UNISSONS-NOUS POUR DÉFENDRE NOS EMPLOIS ET EXIGER LA TRANSPARENCE SUR L'AVENIR DU RÉSEAU G&R !